



## ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI FIRENZE

### ACCORDO SU PREMIO DI INCENTIVAZIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DELL'ENTE

#### 1 - PREMESSA

Il presente accordo riguarda l'erogazione di un premio di incentivazione al personale dell'Ente, anche in relazione al contenuto del D.P.R. n. 43 del 13 gennaio 1990, e sostituisce integralmente, annullandolo dalla data di sottoscrizione, il precedente accordo, sulla medesima materia, sottoscritto nel dicembre 2008 e tutti i precedenti.

#### 2 - DURATA

Il presente accordo ha validità dal 1 gennaio 2012 fino al 31 dicembre 2014 e potrà essere prorogato di tre anni in tre anni previa sottoscrizione delle medesime parti contraenti. Le stesse parti potranno ritrovarsi per sottoscrivere eventuali accordi integrativi circa gli obiettivi prefissati (successivo art. 3).

#### 3 - OBIETTIVI

Per la durata del presente accordo, allo scopo di incentivare la produttività, vengono stabiliti i seguenti obiettivi:

- a. Gestione caselle PEC inviateci dal CNI per i nuovi iscritti e gestione caselle PEC per gli i cambiamenti che avvengono durante l'anno; gestione dei kit di firma digitale che arrivano direttamente all'Ordine per la consegna agli iscritti che ne hanno fatto richiesta;
- b. Al fine di migliorare l'operatività di Segreteria dovrà essere implementata l'organizzazione informatica con un nuovo software riguardante i corsi obbligatori di formazione organizzati da questo Ente;
- c. Coadiuvare il webmaster nell'aggiornamento del sito dell'Ordine;

L'entità economica del premio così come previsto al paragrafo 4 - del presente accordo verrà pertanto ripartita:

- a. 40 % del totale;
- b. 30 % del totale;
- c. 30 % del totale;

I suddetti obiettivi potranno essere riadeguati di anno in anno con l'approvazione delle medesime parti sottoscriventi.

#### 4 - MODALITA' DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Gli obiettivi al paragrafo 3 si considerano raggiunti se nel corso di ciascun anno verranno conseguiti i seguenti risultati:

- 3a - 90% delle pratiche gestite in un tempo inferiore a 30 giorni;
- 3b - gestione di almeno 5 corsi con il nuovo software;
- 3c - inserimento di almeno 30 modifiche nel corso dell'anno.

*Ristoro Neri*

*Roberto Neri*

*[Signature]*



*[Signature]*





## ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI FIRENZE

### 5 – COMPUTO DEL PREMIO

Il lavoratore che raggiunge il 100 % degli obiettivi suddetti ha diritto ad un Premio di Incentivazione :

- pari al 13 % della propria retribuzione annuale lorda per soggetti con anzianità aziendale inferiore a 10 anni;
- pari al 14 % della propria retribuzione annuale lorda per soggetti con anzianità tra gli 11anni e i 20 anni;
- pari al 15 % della propria retribuzione annuale lorda per soggetti con anzianità tra i 21 e i 30 anni;
- pari al 16 % della propria retribuzione annuale lorda per soggetti con anzianità aziendale superiore ai 30 anni.

Il raggiungimento di percentuali inferiori degli obiettivi prefissati comporterà, ovviamente, la riduzione proporzionale delle percentuali suddette.

Il dato così ottenuto si chiamerà PREMIO LORDO

### 6 – PREMIO EFFETTIVO

Il premio lordo così ottenuto dovrà essere liquidato con la seguente formula:

$$\text{PREMIO INCENTIVAZIONE EFFETTIVO} = \frac{\text{PREMIO LORDO}}{220 \text{ GIORNATE}} \times \text{GIORNATE EFFETTIVAMENTE LAVORATE DAL DIPENDENTE}$$

### 7 - MODALITA' DI EROGAZIONE

Il premio così come individuato nel presente accordo, verrà liquidato in due tranches, di cui la prima in acconto, entro il 30 giugno ed il saldo entro il 28 febbraio successivo.

### 8 – VARIE

I compensi per ore di straordinario eventualmente effettuate, verranno comunque liquidate nel mese stesso di competenza.

Le parti si potranno incontrare nel corso della durata del presente accordo per verificare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi.

Il Presidente dell'Ordine  
(Dott. Ing. Paolo Della Queva)

Il Consigliere Segretario  
(Dott. Ing. Alessandro Matteucci)

Indipendenti  
(Sig. Fabio Moffa)

(Sig.ra Cristina Nencioni)

(Sig.ra Barbara Nocentini)

Firenze, 17 aprile 2012

