

**AVVISO DI SELEZIONE PER VALUTAZIONE CURRICULARE, PROVA ORALE E TITOLI
PER L'ASSUNZIONE DI N° 1 DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME
RESPONSABILE AREA TECNICA E MANUTENZIONE LIVELLO 8 – CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI**

Con il presente avviso la Scapigliato Srl comunica che è indetta una selezione per valutazione curriculare, prova orale e titoli, per l'assunzione di n. 1 dipendente con contratto a tempo indeterminato full-time, relativa alla posizione di Responsabile Area Tecnica e Manutenzione - livello 8 - CCNL Servizi Ambientali Utilitalia vigente.

La selezione è effettuata nel rispetto del Regolamento Aziendale e la sede di lavoro è situata presso il Polo Impiantistico di Scapigliato, nel Comune di Rosignano Marittimo.

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

Qualifica: Responsabile Area Tecnica e Manutenzioni

Livello: 8 CCNL: Servizi di Igiene Ambientale Utilitalia

Retribuzione lorda mensile per il livello € 3.074,99

La figura risponde direttamente all'Amministratore Delegato, potrebbe essere individuata come Procuratore ed avere opportunità di crescita professionale, sulla base dello sviluppo aziendale.

1.1 Descrizione delle attività da svolgere

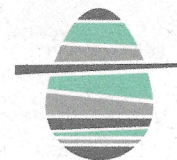
Il soggetto sarà responsabile dell'Area Tecnica e Manutenzioni, e in tale veste indirizzerà, supervisionerà e controllerà tutte le attività nell'ambito dell'ufficio tecnico, della progettazione e della manutenzione, relative a tutti i siti aziendali. Provvederà all'attuazione delle attività e delle funzioni di propria competenza, secondo il principio della pianificazione e programmazione aziendale. Garantirà il pieno rispetto delle autorizzazioni rilasciate all'azienda, dei loro contenuti e relativi controlli. Collaborerà con le altre Aree aziendali secondo quanto stabilito dall'organizzazione aziendale. Espletterà le attività previste a suo carico dalle procedure gestionali del Sistema di gestione Integrata aziendale, dal Modello Organizzativo previsto dal d.lgs. n. 231/2001, dalla normativa anticorruzione e trasparenza.

Svolgerà l'attività di Responsabile Unico di Procedimento (RUP), ai sensi del D.lgs. n. 50 /2016 per gli affidamenti relativi alle attività di propria competenza.

Si riporta di seguito, a titolo esemplificativo e non esaustivo, una descrizione delle principali attività da svolgere in seguito all'inquadramento nella mansione oggetto della selezione:

- Pianificare, coordinare, sviluppare tutte le iniziative finalizzate alla valorizzazione e allo sviluppo del patrimonio aziendale sulla base delle indicazioni fornite dalla Società e procedere con gli atti necessari e conseguenti nel rispetto delle norme, compresi gli adempimenti previsti dal Codice degli Appalti;



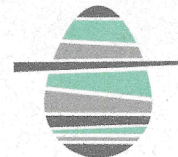


- Indirizzare, supervisionare e controllare l'attività di progettazione (anche attraverso il coordinamento di eventuali progettisti esterni), l'approvvigionamento attraverso la predisposizione della relativa documentazione di gara e le attività dell'Ufficio Tecnico.
- Indirizzare, supervisionare e controllare le attività dei Responsabili dei Servizi aziendali presenti nella propria Area, al momento: Manutenzione Impianti e Patrimonio Aziendale, Officina, Manutenzione verde pubblico e Ufficio Tecnico.
- Gestire la manutenzione ordinaria e straordinaria delle strutture edilizie (immobili) e degli impianti anche mobili e di tutti i macchinari, mezzi e presidi presenti in azienda, pianificando le attività attraverso la redazione di appositi piani di manutenzione programmata.
- Collaborare con i Responsabili di Area, per quanto di propria competenza, alla predisposizione della documentazione per la presentazione di istanze volte ad ottenimento, riesame, modifica e gestione nel complesso dei procedimenti autorizzativi relativi alle autorizzazioni ambientali e di sicurezza per tutti gli impianti.
- Collaborare con i Responsabili di Area alla definizione di metodologie di lavoro, tempistiche, procedure e criteri operativi da adottarsi nelle attività di competenza, sia per assicurare il rispetto delle Autorizzazioni Ambientali vigenti, che in relazione al rispetto della normativa in materia di Sicurezza sul Lavoro e di quanto previsto dal Sistema di Gestione Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza aziendale.
- Predisporre ed attuare piani di monitoraggio e controllo delle proprie attività con relativo reporting.
- Redigere gli elaborati tecnici per l'esecuzione di interventi di manutenzione e modifica su impianti esistenti e per la realizzazione di nuovi impianti.
- Partecipare alle attività di controllo/audit/sopralluogo di terzi – pubblici o privati – presso le aree tecniche e impiantistiche aziendali.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva in oggetto è necessario per tutti i candidati il possesso dei seguenti requisiti essenziali:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadinanza di Stati extra UE con cui sia operante la condizione di reciprocità, ma in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- b) Idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede preassuntiva, come per legge)
- c) Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini stranieri di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza



- d) Non avere riportato condanne penali definitive in Italia e all'Estero, che possano incidere sull'attitudine professionale del lavoratore, nel rispetto della normativa vigente
- e) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per Scapigliato Srl negli ultimi 12 mesi, in osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica")
- f) Possesso della patente di guida di tipo "B"
- g) Laurea magistrale in ingegneria e almeno cinque anni di comprovata esperienza nella gestione delle attività tecniche in impianti industriali e/o impianti di trattamento, recupero e smaltimento rifiuti, in ruolo di Responsabile e con il coordinamento diretto di personale tecnico ed operativo.

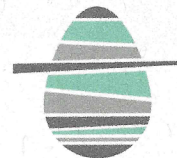
I requisiti sopra indicati, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione, e non prevedono l'attribuzione di alcun punteggio nella valutazione dei titoli, in quanto indispensabili per l'ammissione alla selezione. Il mancato rispetto di questa condizione comporterà la non ammissione alla selezione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari, e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla presente selezione.

3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda (compilata sul modello allegato al presente bando) e gli allegati devono essere inviati alla casella P.E.C. (posta elettronica certificata) selezioni@pec.scapigliato.it, indicando nell'oggetto il nome e cognome del/la candidato/a e la dicitura "Selezione Responsabile Area Tecnica e Manutenzione".

Le domande devono pervenire entro le ore 12:00 del giorno 28 febbraio 2023; il termine di presentazione delle domande è perentorio.



Il modello di domanda dovrà essere compilato, firmato, e corredato dai seguenti allegati:

- a) Curriculum vitae firmato e contenente la dettagliata descrizione dei ruoli e delle funzioni soggettivamente svolte durante gli anni di esperienza richiesti al punto 2.g) del presente avviso di selezione.
- b) Copia della patente di guida;
- c) Copia di un documento di identità in corso di validità;
- d) Copia del Titolo di Studio;
- e) Copia di eventuali attestati formativi sia generali che specifici per la mansione oggetto della selezione, compresi quelli previsti al successivo punto 5.3 se posseduti.

4. ESCLUSIONI DALLA SELEZIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) Il mancato rispetto **dei termini e della modalità di presentazione della domanda**;
- b) La mancanza anche di uno dei requisiti di ammissione previsti al punto 2 del presente avviso;
- c) La presentazione di dichiarazioni mendaci;
- d) La mancata risposta alla eventuale richiesta di Scapigliato Srl di chiarimenti sulla documentazione presentata dal/la candidato/a;

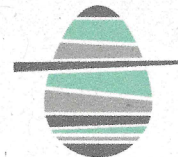
4.1 Verifica dei requisiti:

- a) L'accertamento del reale possesso dei requisiti autocertificati dal/la candidato/a avrà inizio successivamente all'esame delle candidature.
- b) I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.
- c) L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, dall'eventuale assunzione, ovvero anche la risoluzione del contratto di lavoro.

5. PROVE DI SELEZIONE

Tutte le determinazioni relative allo svolgimento della selezione e la valutazione della prova sono rimesse alla Commissione di Selezione, che provvederà anche ad effettuare l'istruttoria delle domande per verificare che le stesse siano pervenute nei termini di cui al punto 3 del presente avviso e per accertare il possesso dei requisiti di ammissione dei candidati di cui al punto 2 del presente avviso.

Sarà attribuito un punteggio a particolari titoli posseduti, così come previsto al successivo punto 5.3.



Per essere ammessi a sostenere le prove i concorrenti dovranno presentarsi alle stesse muniti di un valido documento di riconoscimento.

5.1 VALUTAZIONE CURRICULARE - MASSIMO PUNTEGGIO 30 PUNTI

La valutazione dei curricula sarà effettuata in ordine alle competenze professionali, alle esperienze maturate, in grado di garantire lo svolgimento delle attività di cui al punto 1.1 del presente avviso, ed in ordine al percorso formativo extracurriculare.

E' previsto un punteggio massimo di 30 punti e saranno ammessi alla prova orale solo coloro che avranno ottenuto nella valutazione curriculare un punteggio pari o superiore a 18/30.

5.2 PROVA ORALE - MASSIMO PUNTEGGIO 40 PUNTI

La prova orale, avrà carattere tecnico ed attitudinale.

Il colloquio tecnico sarà volto ad accertare l'esperienza e la competenza per lo svolgimento della mansione oggetto della selezione ed in materia di:

- Normativa vigente in materia ambientale - Dlgs 03/04/2006 n. 152 s.m.i.
- Decreto Legislativo 13 gennaio 2003, n. 36. "Attuazione della direttiva 1999/31/CE relativa alle discariche di rifiuti" s.m.i. così come integrata e modificata dal Decreto Legislativo 121/2020
- Normativa vigente in ambito di Sicurezza sul Lavoro Dlgs. 81/2008 s.m.i.
- Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 - Codice dei contratti pubblici s.m.i.
- Sistemi di Gestione Integrata ISO 9001/2015, ISO 14001/2015, ISO 45001/2018, Regolamento EMAS 1221/2009

Il colloquio attitudinale sarà volto ad accertare la predisposizione alla gestione dei gruppi di lavoro, l'attitudine relazionale e la motivazione.

E' previsto un punteggio massimo di 40 punti e la prova orale si intenderà superata con un punteggio pari o superiore a 24/40.

La Scapiatiato srl si riserva la possibilità di effettuare un ulteriore colloquio di approfondimento sui temi della presente selezione, al quale saranno ammessi a partecipare i primi 6 candidati che avranno superato la prova orale con i punteggi più alti.

R



5.3 TITOLI – MASSIMO PUNTEGGIO 10 PUNTI

La Commissione di selezione assegnerà un punteggio ai seguenti titoli eventualmente posseduti dal/la candidato/a, così come specificato nella tabella:

TITOLI	PUNTI
Laurea in ingegneria Chimica, Meccanica, Civile o Ambientale	02
Ulteriore esperienza, oltre i cinque anni previsti al punto 2 g), nella gestione delle attività di cui al punto 1.1 con coordinamento diretto di personale tecnico ed operativo espressamente dettagliata nel curriculum (1 punto ogni 2 anni consecutivi fino ad un massimo di 5 punti)	da 0 a 05
Formazione come Dirigente per la Sicurezza ai sensi del D. Lgs 81/2008 smi	02
Documentata esperienza come RUP ai sensi del codice dei contratti pubblici	01

6. GRADUATORIA

Dopo la conclusione delle prove la Commissione procederà alla compilazione della graduatoria ed individuerà come vincitore il/la candidato/a che avrà ottenuto complessivamente il punteggio maggiore, derivante dalla somma dei punti ottenuti nelle prove di selezione unitamente ai titoli presentati, così come di seguito specificato:

Valutazione curriculare + prova orale + eventuale seconda prova orale + titoli = PUNTEGGIO TOTALE.

A parità di punteggio, avrà rilevanza ai fini della graduatoria l'età del concorrente, con la precedenza al più giovane.

Il vincitore della selezione, prima di essere ammesso in servizio, sarà sottoposto ad accertamenti sanitari, per la verifica preliminare dell'idoneità alla mansione.

In caso di rinuncia o se il vincitore non risulterà in possesso dei requisiti dichiarati, o sarà escluso per i motivi di cui al precedente punto 4, sarà chiamato/a il/la candidato/a classificato/a al posto successivo e così di seguito. Se il vincitore non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuta di sottoporsi ad essi, sarà dichiarato decaduto.

La graduatoria, che sarà compilata fino ad esaurimento dei candidati risultati idonei, avrà validità per un periodo di 24 mesi e verrà utilizzata, a totale discrezione della Società, per assunzioni, effettuabili nel rispetto della disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.



7. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

L'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e alle prove, di quelli/e esclusi/e e di quelli/e ammessi/e con riserva (se presenti), la graduatoria finale ed ogni altra comunicazione inerente la selezione in oggetto, saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo www.scapigliato.it, nella sezione Società Trasparente, alla voce Avvisi di selezione, Selezioni in corso, nello spazio dedicato alla presente selezione.

Per le pubblicazioni sul sito aziendale saranno adottate le seguenti modalità:

1. sarà comunicato ad ogni candidato/a **un codice ID in sostituzione del nome e cognome**;
2. il codice ID sarà inviato dalla Scrivente Società **alla stessa PEC (oppure indirizzo mail), da cui il candidato/a invierà la domanda di selezione**;
3. il/la candidato/a **dovrà restituire, firmato per ricevuta, il modello con cui Scapigliato ha trasmesso il codice ID**.

Le pubblicazioni sul sito aziendale saranno effettuate come segue:

DATA	TIPO DI PUBBLICAZIONE
06 marzo 2023	AMMESSI ALLA SELEZIONE
06 marzo 2023	AMMESSI ALLA PROVA ORALE ED ORARI COLLOQUI
18 marzo 2023	GRADUATORIA FINALE

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

8. DATE DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE

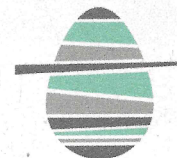
Le Prove Orali si svolgeranno in presenza presso la Sede della Scapigliato S.r.l. sita in Strada Regionale 206, Km 16.5 - Rosignano Marittimo (LI) a partire dal 09/03/2023.

Non sono ammesse variazioni alla data ed all'orario pubblicato sul sito.

9. ULTERIORI INFORMAZIONI

Scapigliato S.r.l. si riserva di prorogare il termine di scadenza della presente selezione, oppure di riaprire i termini di presentazione delle domande entro 5 giorni dalla chiusura degli stessi. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura dei termini avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente Avviso. Restano valide le domande presentate in precedenza. Scapigliato si riserva altresì di annullare il presente percorso selettivo in qualsiasi momento, ed in particolare, qualora risultasse in contrasto con sopravvenute esigenze aziendali.

In ogni caso, l'assunzione sarà subordinata alle effettive esigenze aziendali.



Informativa per il trattamento dei dati ai sensi del dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali ("Regolamento" o "GDPR") e del D.lgs. 30/06/2003 n. 196 ("Codice Privacy"), e delle successive modifiche ed integrazioni – disponibile sul sito www.scapigliato.it

In applicazione dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni è garantita la pari opportunità tra uomini e donne sia per l'accesso che nel trattamento di lavoro.

Eventuali quesiti relativi al presente avviso, dovranno essere presentati per scritto ed inviati all'indirizzo PEC selezioni@pec.scapigliato.it, le risposte saranno pubblicate sul sito internet aziendale all'indirizzo www.scapigliato.it, nella sezione Società Trasparente, alla voce Avvisi di selezione, Selezioni in corso, nello spazio dedicato alla presente selezione.

L'Amministratore Delegato
Alessandro Franchi

Rosignano Marittimo, lì 8 febbraio 2023