

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO INGEGNERE - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE NELL'AMBITO DEI PROGETTI FINANZIATI CON I FONDI DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR).

**IL DIRIGENTE
RENDE NOTO**

Che, in esecuzione della determina n. 2811 del 23/11/2023 e ai sensi dell'articolo dall'art. 1, comma 2, e dell'art.3 bis del DL 80/2021, come convertito nella legge 113/2021, questa Amministrazione intende procedere ad una selezione pubblica per l'individuazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo determinato per il profilo professionale di Funzionario Ingegnere nell'ambito dei progetti finanziati con i fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Si precisa che l'iscrizione nell'elenco non costituisce diritto all'assunzione da parte degli idonei. Si potrà procedere alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti nell'elenco, cui seguirà la procedura di cui ai punti 6- 7-8-9-10 del presente avviso.

L'assunzione sarà a tempo determinato, di durata variabile in relazione a quella del progetto PNRR di assegnazione, anche superiore a 36 mesi, ma comunque non oltre il 31 Dicembre 2026.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e nel rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla L. n. 68/1999.

Rilevato, a norma dell'art. 6 del d.p.r. 487/1994 come modificato dal d.p.r. 82/2023, che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione, per l'Area di inquadramento oggetto del presente concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno 2022, è la seguente:

- Femmine: 66,94%
- Maschi: 33,05%

e che pertanto *si applica* il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994, in favore dei candidati appartenenti al genere *maschile*;

In particolare è richiesto il seguente profilo: Ingegnere Civile – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione.

Tutte le comunicazioni al riguardo saranno pubblicate nel [sito web del Comune di Siena](https://www.comune.siena.it) e sul Portale "inPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, di cui all' art. 12 del presente bando.

1. Contenuti professionali delle mansioni richieste

Il professionista svolgerà le seguenti attività:

- Assistente al RUP per opere pubbliche;
- Progettista interventi in materia di ingegneria civile (strade, edilizia e impianti);
- Direttore dei lavori in materia di cui sopra;
- Attività correlate all'iter delle opere pubbliche;

- Rendicontazioni e monitoraggi per le opere di cui sopra

2. Requisiti generali di ammissione

Ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti obbligatori:

- cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea o di paesi terzi, secondo i contenuti dell'art. 38, commi 1, 2 e 3 bis del D.Lgs. 165/2001. I cittadini stranieri devono dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che si intende accertata mediante l'espletamento delle prove d'esame;
- età non inferiore agli anni 18 (compiuti alla data di scadenza del bando) e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
- Idoneità fisica all'impiego specifica per lo svolgimento delle mansioni del profilo professionale del presente concorso. Prima dell'assunzione, l'Amministrazione sottopone a visita medica di controllo i vincitori del concorso, attraverso il medico competente di cui all'art. 2, comma 1, lett. h) del D. lgs. 9 aprile 2008, n.81;
- godimento dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del comune di residenza;
- non avere riportato condanna penale o avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una PA;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti, non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

2.1. Requisiti specifici obbligatori

Per poter partecipare alla selezione, sono previsti i seguenti requisiti specifici:

1. Diploma di Laurea conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99 (vecchio ordinamento) in Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria Edile-Architettura o equipollente Laurea Specialistica/Magistrale conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09.07.2009;
2. Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere e iscrizione Ordine degli Ingegneri;
3. Patente di guida di cat. B.

Qualora il candidato abbia conseguito il titolo di studio all'estero dovrà possedere ed allegare alla domanda il relativo decreto di equiparazione rilasciato dalla competente autorità;

Per quanto concerne il titolo di studio i/le CITTADINI/E DELL'UNIONE EUROPEA, nonché i CITTADINI/E EXTRACOMUNITARI/EXTRACOMUNITARIE di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., in possesso di titolo di studio estero sono ammessi/e alla selezione

con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dal bando.

Detta equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta:

- al Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Organizzazione e Lavori pubblici, Corso V. Emanuele, 116, 00186 ROMA (Posta Certificata: protocollo_dfp@mailbox.governo.it);
- al Ministero per l'Istruzione, l'Università e la Ricerca e precisamente:
PER LE LAUREE: al Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca - Direzione generale per lo studente, lo sviluppo e l'internalizzazione della formazione superiore, Ufficio III, Via Carcani, 61 00153 ROMA (Posta Certificata: dgsinfs@postacert.isd);

Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

Coloro che siano in possesso di un titolo di studio straniero e che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dall'avviso, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il/la candidato/a, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso/a alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti al momento della stipula del contratto di lavoro individuale e durante il rapporto di lavoro. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione pubblica comporta in qualunque tempo la decadenza dalla partecipazione alla selezione.

3. Competenze generali e specialistiche

1. Progettazione di costruzioni stradali, opere d'arte, piste ciclabili, edifici;
2. Legislazione in materia di: norme tecniche e funzionali per le opere di cui sopra, appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture, sicurezza nei cantieri, normativa di riferimento del PNRR (principio del DNSH etc...);
3. Direzione lavori, contabilità e/o collaudo di opere pubbliche;
4. Utilizzo avanzato di software per la progettazione, per i calcoli e per la contabilità (ad es. Autocad, Office suite - Excel, Acrobat, Acca software, modellazione strutturale, modellazione idraulica...) e applicazione di Sistemi informativi geografici (GIS);
5. Conoscenza e gestione dell'iter per la realizzazione e del processo della progettazione delle opere pubbliche;
6. Conoscenza, anche di base dei procedimenti in materia di espropriazioni per pubblica utilità;
7. Conoscenze dei principi di Project Management.

4. Tassa di concorso

La domanda di partecipazione deve essere presentata previo versamento della "Tassa di Concorso" stabilita in € 10,00 dall'art. 154-bis del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Il versamento della tassa di Concorso potrà effettuarsi, ai sensi di quanto previsto D.L. 162/2019 "Milleproroghe", convertito con modifiche nella L. 8/2020, esclusivamente attraverso PagoPA:

- pagando direttamente on line tramite apposita procedura nella sezione PAGAMENTI all'interno della domanda (PAGA ON LINE);

oppure

- scaricando dalla stessa sezione l'avviso di pagamento seguendo le indicazioni in esso contenute.

Il programma verificherà automaticamente l'avvenuto pagamento.

Il versamento della tassa deve essere effettuato, a pena di esclusione entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione prevista dal bando.

Non sono ammesse dichiarazioni o attestazioni tendenti a voler sanare eventuali irregolarità nel versamento.

La tassa di concorso non è rimborsabile in nessun caso.

5. Domanda

La domanda di partecipazione alla procedura, dovrà essere presentata, corredata della documentazione richiesta, a partire dal 24/11/2023 ed entro il 02/01/2024 esclusivamente in modalità online sul Portale "inPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

L'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione, PENA ESCLUSIONE, è l'iscrizione on-line compilando il format di candidatura sul Portale "inPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

L'accesso al portale avviene cliccando nella home su "*accedi all'area personale*" tramite:

- Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID)
- Carta di Identità Elettronica (CIE)
- Carta Nazionale dei Servizi (CNS)
- Sistema di identità eIDAS

Al primo ingresso, occorre completare la registrazione, flaggando le clausole proposte. A questo punto si avrà accesso all'area riservata personale; il candidato dovrà:

- compilare il Curriculum Vitae cliccando sul pulsante **Curriculum**. In questo caso tutti i dati registrati nelle varie sezioni verranno riportati nelle domande di partecipazione ai vari concorsi a cui il candidato parteciperà;
- visualizzare i concorsi in pubblicazione sul portale cliccando sul pulsante **Concorsi** e selezionando il concorso di interesse potrà presentare domanda.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale inPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Nel portale inPA sono disponibili le FAQ per aiutare i candidati nell'utilizzo del portale stesso.

IDENTIFICATIVO DELLA DOMANDA: Al momento dell'invio della domanda verrà generato un codice identificativo univoco che servirà come **identificativo** per tutta la durata del procedimento concorsuale.

In ogni caso di malfunzionamento accertato della piattaforma digitale, che impedisca la presentazione della domanda sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Di tale proroga verrà data notizia mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Siena, in Amministrazione Trasparente, alla sezione Bandi di concorso e sul Portale InPA.

Il candidato può modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza dell'avviso, anche se già precedentemente inviata; in tal caso verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda inviata in ordine di tempo.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti. La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Costituiscono motivo di esclusione:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 2 e 2.1 del presente avviso;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 5 del presente avviso;
- il mancato pagamento della tassa di concorso di cui all'art. 4 del presente avviso;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

6. Formazione elenco, modalità di selezione e durata

La formazione dell'elenco di cui trattasi avverrà tra i candidati in possesso dei requisiti richiesti all'art. 2 e 2.1 del presente bando.

Esso non dà origine a graduatoria.

Ai sensi dell'art. 1, comma 5, D.L n.80/2021 come convertito in L.113/2021, i soggetti selezionati resteranno iscritti nell'elenco degli idonei sino alla data della loro eventuale assunzione.

Secondo quanto previsto dall'art 1 del D.L n.80/2021 come convertito in L.113/2021, tali contratti potranno essere stipulati anche per un periodo superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di attuazione dei progetti di competenza in cui tali profili saranno impiegati e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

In relazione all'approvazione dei progetti e dei relativi finanziamenti presentati da parte del Comune di Siena sulle linee di intervento del PNRR, si procederà a richiedere la disponibilità dei candidati inseriti nell'elenco degli idonei, mediante interpello, attraverso la selezione dei candidati con le competenze richieste da ciascuna linea di finanziamento.

In base all'elenco degli idonei ed in presenza di più soggetti interessati all'assunzione si procederà a valutare le candidature con le modalità semplificate, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 4, del D.L.

80/2021, come convertito nella Legge 113/2021, per la formazione della graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili.

La valutazione delle candidature avverrà mediante l'analisi dei titoli di studio ulteriori e di servizio posseduti e l'esito della prova orale sostenuta, ai sensi del D.L.80/2021, secondo le modalità indicate nel presente avviso.

7. Commissione Esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata e composta secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

La commissione esaminatrice, con il supporto del Servizio Gestione Giuridica del Personale, ha la titolarità circa l'ammissibilità dei candidati e della formazione dei successivi elenchi di idonei.

8. Modalità di svolgimento della selezione

La selezione sarà finalizzata ad accertare il possesso delle conoscenze necessarie allo svolgimento dei compiti connessi al profilo da ricoprire tramite la valutazione dei titoli in possesso dei candidati e lo svolgimento della prova orale.

La prova orale consisterà in un colloquio individuale finalizzato ad accertare le conoscenze e le competenze del candidato richieste nell'avviso.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una valutazione di almeno 21 punti su 30 disponibili.

9. Determinazione del punteggio e votazione finale

Il punteggio finale da attribuire a ciascun candidato per la selezione di cui al presente avviso è dato dalla somma del voto conseguito nella prova orale a cui va aggiunto l'eventuale punteggio riportato nella valutazione dei titoli di studio e di servizio, effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a 10 punti.

La Commissione prima della prova orale procederà alla determinazione e alla pubblicazione dei criteri di valutazione dei titoli.

10. Approvazione della graduatoria degli idonei ed assunzione dei vincitori

La commissione giudicatrice, al termine della valutazione di tutti i candidati che hanno sostenuto la prova orale, procede alla valutazione dei titoli di studio e di servizio e determina la graduatoria di merito sommando il punteggio della prova orale con quello dei titoli.

In caso di parità si applicano le preferenze di cui all'articolo 5, del D.P.R. del 09/05/1994 n. 487 come modificato dal DPR 82/2023.

La graduatoria degli idonei verrà approvata, unitamente a tutti gli atti delle operazioni della selezione compiute dalla commissione, con determinazione del Responsabile del procedimento indicato all'art. 14 del presente avviso.

Gli eventuali idonei nella graduatoria concorsuale, non vantano diritto alcuno all'assunzione presso il Comune di Siena che mantiene piena discrezionalità, anche in autotutela, nell'attuare le scelte più opportune per garantire l'interesse pubblico.

11. Assunzione in servizio e stipulazione del contratto di lavoro individuale

Le assunzioni verranno disposte in base alle necessità dell'Amministrazione scorrendo l'elenco nel rispetto dell'ordine di merito.

In caso di rinuncia all'assunzione da parte del primo idoneo, o di dichiarazione di decadenza del medesimo, subentreranno i primi idonei in ordine della lista, secondo i criteri stabiliti nel presente avviso.

Il candidato decade dall'elenco di idonei nel caso in cui:

- rinunci all'assunzione;
- non prenda servizio entro i termini fissati dal Comune di Siena;
- si dimetta anticipatamente dall'incarico, sia licenziato o sia decaduto dall'impiego;
- abbia reso false dichiarazioni nella domanda di ammissione, a seguito di controlli effettuati prima dell'assunzione;
- sia in condizione di incompatibilità con la sua assunzione presso il Comune di Siena.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro che verrà stipulato con l'interessato in base a quanto previsto dal C.C.N.L. vigente e dovrà obbligatoriamente indicare specificatamente, il Progetto PNRR e il relativo CUP, nell'ambito del quale la prestazione lavorativa verrà erogata, pena la nullità del contratto stesso. L'Amministrazione si riserva il diritto di recedere dal contratto per giusta causa, ai sensi dell'art 2119 del codice civile, nell'ipotesi di mancato raggiungimento degli obiettivi intermedi e finali previsti dal progetto.

Il personale assunto in servizio è sottoposto al periodo di prova previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro. Il trattamento economico annuo lordo del posto messo a concorso è quello stabilito dal vigente contratto nazionale di lavoro per la posizione nell'Area di inquadramento dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione 23.212,35 composto da retribuzione tabellare, a cui si aggiungono la 13^a mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio ed eventuali quote del trattamento di famiglia.

Il candidato da assumere a tempo determinato, viene invitato, con apposita comunicazione, a presentare entro il termine prescritto nella stessa, comunque non inferiore a dieci giorni decorrenti dal ricevimento, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al pubblico impiego nonché i titoli dichiarati nella domanda di ammissione al concorso, secondo le modalità previste dalla normativa vigente. Scaduto inutilmente il termine assegnato, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del relativo contratto individuale, a meno che il vincitore non chieda ed ottenga, preventivamente, per giustificato e documentato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte, come previsto dal comma 2 dell'articolo 181 del Regolamento degli uffici e dei servizi. Analogamente si procederà nel caso in cui, in sede di accertamento dei requisiti prescritti, venga rilevata la mancanza di uno o più degli stessi. Nel caso di contratto condizionatamente stipulato, il medesimo viene considerato risolto.

Il riscontro di falsità in atti comporta altresì la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente. Per ragioni di sicurezza e tutela dei lavoratori, prima dell'assunzione, saranno sottoposti a visita medica di controllo tutti i soggetti con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro, secondo quanto disposto dall'art. 41 del D.lgs 9 aprile

2008, n. 81. L'accertamento della eventuale inidoneità fisica, totale o parziale, del lavoratore costituisce causa ostativa all'assunzione. Per coloro che siano chiamati in servizio di leva o civile sostitutivo, la proroga si estende a tutto il periodo per il quale i medesimi siano impossibilitati a prendere effettivamente servizio.

L'amministrazione si riserva la possibilità di avvalersi dell'elenco di idonei anche per coprire fabbisogni di personale, a tempo determinato ulteriori secondo quanto previsto dall'art. 3-bis comma 7 del DL 80/2021, come convertito nella legge 113/2021, previa selezione ai sensi dell'art. 8 del presente avviso.

All'effettiva assunzione si potrà procedere, a seguito della verifica del rispetto di tutti gli adempimenti di carattere finanziario previsti dalle norme vigenti.

12. Comunicazioni ai candidati

Tutte le comunicazioni riguardanti la presente selezione saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nella sezione Bandi di Concorso del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Siena al seguente link: [Il Comune/Amministrazione Trasparente/Amministrazione trasparente versione corrente/Bandi di concorso/bandi-di-concorso](https://www.inpa.gov.it) e sul Portale "inPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>,

I candidati sono tenuti a consultare i siti di riferimento.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica e non saranno seguite da altre forme di comunicazione.

13. Trattamento dei dati Personali

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al presente procedimento saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali, e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento (Comune di Siena – Piazza il Campo, 1 – 53100 SIENA; PEC: comune.siena@postacert.toscana.it; Centralino: +39 8002922929) l'accesso ai dati personali.

I riferimenti relativi al Responsabile della protezione dei dati presso il Comune di Siena sono reperibili nel sito internet www.comune.siena.it alla voce [Il Comune/Home/Privacy Policy](#).

14. Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/1990 si informa che responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Lara Placidi – Elevata Qualificazione del Servizio Gestione Giuridica del Personale.

15. Modifica, Proroga o Revoca dell'avviso

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente Avviso a suo insindacabile giudizio.

16. Publicità

Il presente avviso è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Comune di Siena per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle relative istanze di ammissione. E' inoltre pubblicizzato anche attraverso la stampa e le emittenti radiotelevisive locali. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Gestione Giuridica del Personale della Direzione Risorse Umane, Piazza Il Campo, n. 1, inviando una mail all'indirizzo: serviziogiuridicodelpersonale@comune.siena.it o contattando gli uffici ai numeri: 0577/292123 - 292185 – 292105 – 292183 - 292185 – 292186).

17. Disposizioni finali

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando si rimanda alle vigenti disposizioni normative in materia concorsuale ed al vigente Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso, dal citato Regolamento comunale e dalla vigente normativa concorsuale, nonché dalle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Il presente bando è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Comune di Siena per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle relative istanze di ammissione. Il bando è inoltre pubblicizzato anche attraverso la stampa e le emittenti radiotelevisive locali. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Gestione Giuridica del Personale della Direzione Risorse Umane, Piazza Il Campo, n. 1 (Tel. 0577/292123 - 292185 – 292105 – 292186 - 292184 – 292183).

Il bando è consultabile e scaricabile nella sezione Bandi di Concorso del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Siena al seguente link: [Il Comune/Amministrazione Trasparente/Amministrazione trasparente versione corrente/Bandi di concorso/bandi-di-concorso](#) oltre che dal Portale InPA all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>

Il presente bando è impugnabile entro 60 giorni dalla sua pubblicazione davanti al competente Tribunale Amministrativo Regionale.

IL DIRIGENTE

Dott. FRANCESCO GHELARDI